



3SINDICAL

GNP I DISPONIBILITAT AL CME

La tasca policial, és sense cap mena de dubte, una tasca amb una gran sinistralitat, penositat, perillositat i toxicitat. Tot això, afegit a la gens recomanable variació de canvis de torn i horaris de son, descans, treball, horaris d'àpats i la més oblidada, la conciliació laboral i familiar.

Les guàrdies no presencials (GNP) que es realitzen al CME, tenen la menyspreable compensació de 0,12 minuts per hora en situació de GNP.

El decret 146/1996 de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del CME, juntament amb la instrucció 7/2015 de 9 de març, sobre règims horaris i planificació de la jornada, a totes llums cal revisar-ho per a millorar les condicions laborals i optimitzar el servei seguretat pública que s'ofereix.

Unitats dels Serveis Centrals que poques garanties horàries tenen; canvis d'horaris de serveis operatius a l'ordre del dia, amb càrregues de feina que provoquen ansietats i baixes per estrès, disponibilitats i compensacions horàries que poc o gens compensen realment l'enorme esforç, personal, familiar i sacrifici que es va fer durant el desplegament –que sembla que encara duri- i d'una voluntat de servei que cada cop es veu més maltractada pels nostres dirigents polítics.

Arribats a aquest extrem, els gestors policials intenten salvar uns números signant ordres de servei per tal que els agents fem malabarismes dins les jornades laborals, portant al límit els decrets i instruccions i maquillant la falta d'efectius operatius per a mantenir la tasca policial en mínims perillosos de cobertura per la seguretat de tots.

Des de la 3SINDICAL, demanem una negociació ferma i seriosa per a la millora dels horaris laborals, quadrants d'horaris fixos anuals i horaris nocturns voluntaris per una durada no superior a 2 anys –ampliable de forma voluntària i per motius personals que es valorarien en cada cas-.

Punt a part per les GNP, doncs moltes unitats d'investigació metropolitanes (RPMN i RPMS) –on es concentra més gran volum de població- han iniciat una sèrie de guàrdies no presencials i en canvi, a la resta de regions no metropolitanes, continuen realitzant servei presencial quan les activacions són molt menors i es dedica temps del personal investigador de l'escala bàsica a realitzar funcions de prevenció a grans extensions de territori.

Comandaments de l'escala intermèdia que tant combinen guàrdies d'ABP amb les d'investigació regional, de cap d'USC amb les d'ABP, assumint les seves funcions com a caps d'unitat i totes les funcions de responsabilitat que els hi imposin, amb la compensació de 0,12 minuts que dèiem abans.

És per tot l'exposat que li hem demanat a la DGP, SGRH i Prefectura que es revisi i es compti amb els legítims representants dels treballadors per a negociar aquestes millores.

Sra. Esperança Cartiel i Armida
Sub- Directora General de Recursos Humans
Direcció General de la Policia

Generalitat de Catalunya
Departament d'Interior

Número: 0260/15016/2019
Data: 05/07/2019 14:23:42

Assumpte: GNP i disponibilitat al CME

Registre d'entrada

En Ramon Lopez Margarit, actuant com a Secretari General del ~~Sindicat de Mossos d'Esquadra (SME)~~ amb domicili a efectes de notificació al apartat de correus 2050 de Badalona 08917, exposo:

La tasca policial, és sense cap mena de dubte, una tasca amb una gran sinistralitat, penositat, perillositat i toxicitat. Tot això, afegit a la gens recomanable variació de canvis de torn i horaris de son, descans, treball, horaris d'àpats i la més oblidada, la conciliació laboral i familiar.

Les guàrdies no presencials (GNP) que es realitzen al CME, tenen la menyspreable compensació de 0,12 minuts per hora en situació de GNP.

El decret 146/1996 de 30 d'abril, pel qual s'aprova la jornada i l'horari de treball dels membres del CME, juntament amb la instrucció 7/2015 de 9 de març, sobre règims horaris i planificació de la jornada, a totes llums cal revisar-ho per a millorar les condicions laborals i optimitzar el servei seguretat pública que s'ofereix.

Unitats dels Serveis Centrals que poques garanties horàries tenen, canvis d'horaris de serveis operatius a l'ordre del dia, amb càrregues de feina que provoquen ansietats i baixes per estrès, disponibilitats i compensacions horàries que poc o gens compensen realment l'enorme esforç, personal, familiar i sacrifici que es va fer durant el desplegament –que sembla que encara duri- i d'una voluntat de servei que cada cop es veu més maltractada pels nostres dirigents polítics.

Arribats a aquest extrem, els gestors policials intenten salvar uns números signant ordres de servei per tal que els agents fem malabarismes dins les jornades laborals, portant al límit els decrets i instruccions i maquillant la falta d'efectius operatius per a mantenir la tasca policial en mínims perillosos de cobertura per la seguretat de tots.

Des de la 3SINDICAL, demanem una negociació ferma i seriosa per a la millora dels horaris laborals, quadrants d'horaris fixos anuals i horaris nocturns voluntaris per una durada no superior a 2 anys –ampliable de forma voluntària i per motius personals que es valorarien en cada cas-.

Punt a part per les GNP, doncs moltes unitats d'investigació metropolitanas (RPMN i RPMS) –on es concentra més gran el volum de població- han iniciat una sèrie de guàrdies no presencials i en canvi, a la resta de regions no metropolitanas, continuen realitzant servei presencial quan les activacions són molt menors i es dedica temps del personal investigador de l'escala bàsica a realitzar funcions de prevenció a grans extensions de territori.

Comandaments de l'escala intermèdia que tant combinen guàrdies d'ABP amb les d'investigació regional, de cap d'USC amb les d'ABP, assumint les seves funcions com a caps d'unitat i totes les funcions de responsabilitat que els hi imposin, amb la compensació de 0,12 minuts que dèiem abans.

És per tot l'exposat que li demanem que des de la DGP, SGRH i Prefectura es revisi i es compti amb els legítims representants dels treballadors per a negociar aquestes millores.



Ramon Lopez Margarit

Secretari General del SME

Catalunya, a 5 de juliol de 2019